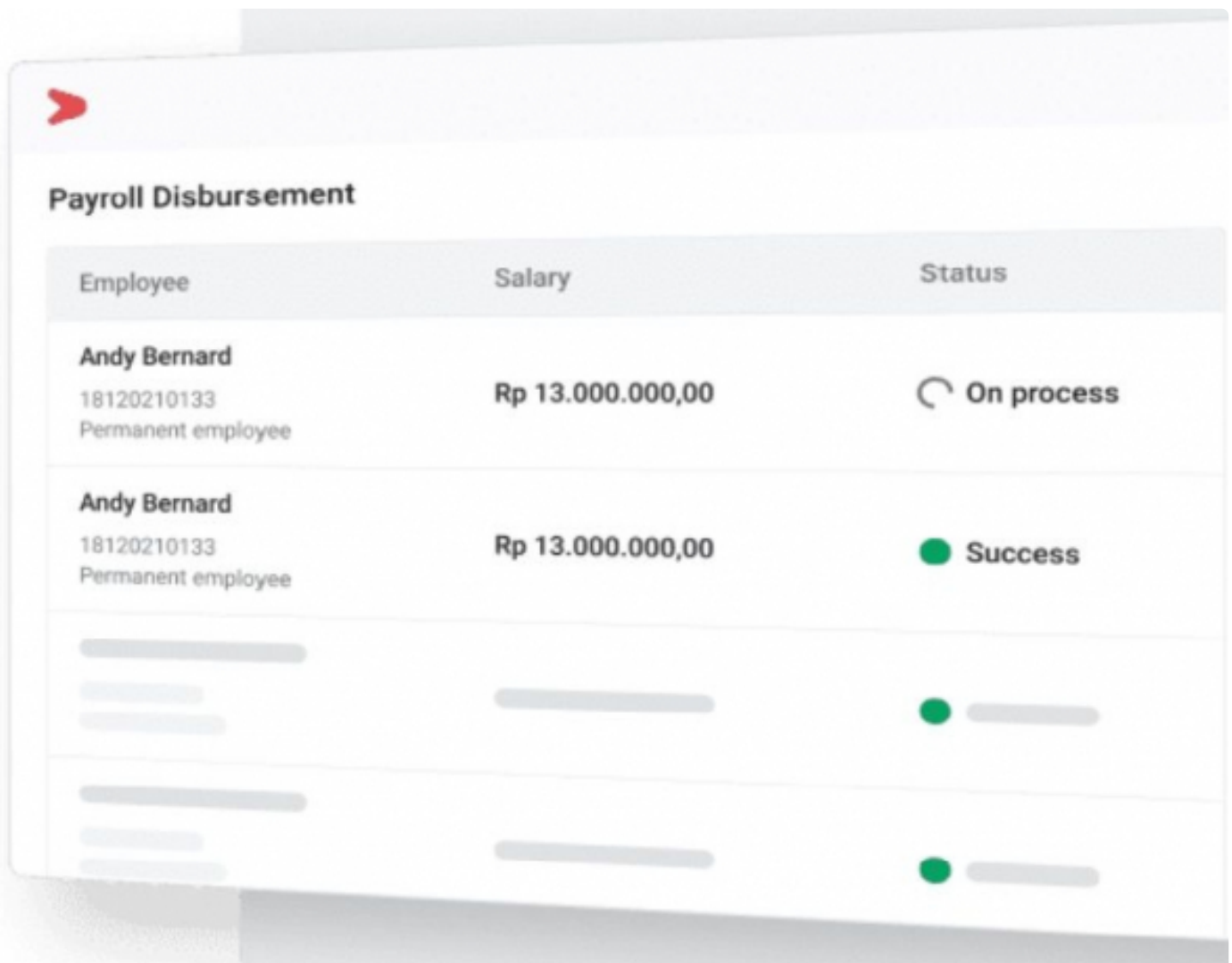


# NEWSPAPER

## Aplikasi Gaji Karyawan Terbaik Talenta by Mekari

Update - [NEWSPAPER.CO.ID](http://NEWSPAPER.CO.ID)

Jul 25, 2022 - 21:56



The screenshot displays the 'Payroll Disbursement' section of the Mekari application. It features a table with three columns: 'Employee', 'Salary', and 'Status'. The table lists two entries for 'Andy Bernard' (ID: 18120210133, Permanent employee) with a salary of 'Rp 13.000.000,00'. The first entry has a status of 'On process' (indicated by a circular arrow icon), and the second entry has a status of 'Success' (indicated by a green dot icon). Below these entries, there are blurred rows representing other employees.

Employee	Salary	Status
Andy Bernard 18120210133 Permanent employee	Rp 13.000.000,00	On process
Andy Bernard 18120210133 Permanent employee	Rp 13.000.000,00	Success
[Blurred]	[Blurred]	[Blurred]
[Blurred]	[Blurred]	[Blurred]

JAKARTA - Salah satu pekerjaan rutinitas yang dilakukan oleh bagian keuangan adalah melakukan perhitungan penggajian pada waktu yang telah ditentukan.

Ini merupakan tanggung jawab yang membutuhkan ketelitian tinggi agar tidak terjadi kesalahan perhitungan. Oleh karena itu, perusahaan membutuhkan **aplikasi gaji karyawan** yang dapat membantu untuk mengatasi hal tersebut.

Kendati penggajian adalah pekerjaan rutinitas yang dilakukan oleh bagian penggajian, namun tentu saja membutuhkan ketelitian.

Pasalnya, ada berbagai macam faktor yang dapat membuat terjadinya perubahan nominal pada gaji tersebut. Entah berupa jumlah kehadiran atau perubahan yang lainnya.

Karena itu kebutuhan aplikasi gaji karyawan merupakan hal penting dan patut dipertimbangkan untuk meminimalisir kesalahan tersebut. Terutama untuk membantu efektivitas perhitungan pekerjaan rutin setiap bulannya.

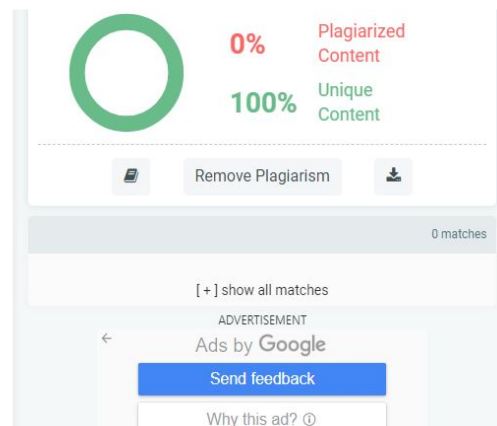
Aplikasi Gaji Karyawan Terbaik Talenta by mekari

Salah satu pekerjaan rutinitas yang dilakukan oleh bagian keuangan adalah melakukan perhitungan penggajian pada waktu yang telah ditentukan. Ini merupakan tanggung jawab yang membutuhkan Ketelitian tinggi agar tidak terjadi kesalahan perhitungan.

Oleh karenanya, perusahaan membutuhkan Aplikasi Gaji Karyawan yang dapat membantu untuk mengatasi hal tersebut.

Kendati penggajian adalah pekerjaan rutinitas yang dilakukan oleh bagian penggajian, namun tentu saja membutuhkan ketelitian. Pasalnya, ada berbagai macam faktor yang dapat membuat terjadinya perubahan nominal pada gaji tersebut. Entah berupa hari hadir atau perubahan yang lainnya.

Karena itu kebutuhan Aplikasi Gaji Karyawan merupakan hal penting dan patut dipertimbangkan untuk meminimalisir kesalahan tersebut. Terutama untuk membantu



*Aplikasi gaji karyawan dapat melakukan perhitungan penggajian pada waktu yang telah ditentukan dan juga lebih praktis untuk digunakan oleh perusahaan.*

## **Mengenal Aplikasi Gaji Karyawan**

Apa yang dimaksud dengan **aplikasi gaji karyawan**? Mungkin bagi Anda yang tidak berkecimpung dalam keuangan akan mempertanyakan maksud dari perancangan aplikasi ini.

Karena sebenarnya dapat dilakukan dengan memformulasikannya menggunakan program pengolahan angka yang telah umum digunakan.

Kendati demikian bukan berarti perancangan **aplikasi gaji karyawan** merupakan hal yang mubazir. Malahan sebaliknya karena dimaksudkan untuk membantu bagian keuangan agar dapat melakukan perhitungan nominal pembayaran setiap bulannya secara efektif.

Terlebih lagi jika sistem yang dikembangkan mampu menghubungkan antara satu departemen dengan yang lainnya sehingga perubahan apapun yang terjadi segera dapat diketahui dengan mudah. Apalagi ada banyak faktor yang mempengaruhi besaran gaji setiap bulannya.

Jika perhitungan pembayaran gaji ini tidak dibantu oleh aplikasi maka bisa jadi terjadi kesalahan perhitungan. Terutama bagi perusahaan yang telah memiliki karyawan dengan jumlah yang besar.

Terlebih lagi dengan adanya berbagai macam tanggung jawab yang dibarengi dengan pemberian kompensasi dengan berbagai variasi nominal yang berbeda antara satu dengan yang lainnya.

Jika terjadi kesalahan penghitungan tentu saja akan merugikan karyawan dan merepotkan bagian keuangan pada masa berikutnya.

Karena pada umumnya mereka akan melakukan protes, sehingga perlu dilihat kembali catatan mengenai berbagai macam faktor yang mempengaruhi nominal pembayaran tersebut.

### **Keuntungan Menggunakan Aplikasi Gaji Karyawan**

Penggunaan **aplikasi gaji karyawan** tentu harus menguntungkan kedua belah pihak baik untuk karyawan maupun perusahaan.

Keuntungannya harus dapat dirasakan oleh kedua belah pihak. Sehingga tidak ada yang dirugikan karena gaji merupakan salah satu kompensasi yang harus diberikan oleh perusahaan untuk jerih payahnya.

Keuntungan penggunaan **aplikasi gaji karyawan** bagi karyawan adalah sebagai berikut:

1. Karyawan akan menerima gaji sesuai dengan nominalnya
2. Terdapat perincian yang dapat dilihat kembali pada suatu waktu
3. Pekerja akan memahami tunjangan apa saja yang mempengaruhi besaran gaji setiap bulannya

Sementara itu perusahaan pun diuntungkan jika menggunakan **aplikasi gaji karyawan** tersebut. Benefit yang dapat dirasakan adalah sebagai berikut:

1. Bagian keuangan akan dapat langsung menghitung seluruh besaran gaji karyawan tersebut pada waktu tertentu
2. **Aplikasi gaji karyawan** tersebut akan langsung melakukan perhitungan pada hari Tutup buku yang telah ditentukan
3. Meminimalisir kesalahan perhitungan nominal gaji pembayaran karyawan karena semuanya dilakukan secara digital
4. Jika terjadi perubahan tunjangan yang dilakukan oleh bagian terkait antara lain HRD atau kepala Departemen, maka payroll akan langsung mengetahuinya
5. Catatan yang ahli tentang berbagai macam tunjangan dan *track record* penggajian selama beberapa waktu tertentu
6. Dapat diintegrasikan ke beberapa bagian termasuk HRD dan departemen yang terkait untuk menentukan besaran tunjangan bonus atau indeks prestasi
7. Memudahkan perhitungan karyawan terutama jika sudah mempunyai pekerja yang jumlahnya banyak dan tersebar ke seluruh daerah
8. Memudahkan pemberian dokumen penggajian jika karyawan membutuhkan slip gaji

### **Fitur-Fitur yang Ada pada Aplikasi Gaji Karyawan**

Karena fungsi utamanya adalah untuk melakukan perhitungan penggajian karyawan setiap bulannya, maka beberapa pengembang mendevlop **aplikasi gaji karyawan** perhitungan salary karyawan dengan menggunakan algoritma akuntansi yang sesuai.

#### **1. Komponen Penggajian**

Pada umumnya fitur yang ada pada **aplikasi gaji karyawan** adalah banyaknya komponen yang akan mempengaruhi besaran gaji karyawan setiap bulannya. Sebab menurut peraturan pemerintah, selain gaji pokok pengusaha juga dapat memberikan beberapa kompensasi tambahan sesuai dengan kinerja dan hari hadirnya.

Ada pula kewajiban yang harus dibayarkan karyawan terhadap negara semisal pajak penghasilan yang dapat dibayarkan dengan cara melakukan pemotongan PPH 21 per bulannya atau pembayaran BPJS kesehatan dan ketenagakerjaan yang perlu dibayarkan oleh karyawan selain subsidi perusahaan.

## 2. Transfer Gaji

Fitur kedua yang diperlukan dan wajib ada pada aplikasi payment gaji adalah kemudahan untuk melakukan transfer gaji ke rekening karyawan masing-masing.

Sebab salah satu yang menjadi penghambat pembayaran gaji adalah birokrasi serta tahapan yang dilakukan oleh pihak bank melakukan *payroll*.

Oleh karena itu kemudahan untuk melakukan transaksi menggunakan aplikasi payroll gaji tentu akan memudahkan pengusaha tanpa perlu lagi melewati tahapan tersebut.

Sehingga karyawan pun akan memperoleh pembayaran tiap bulannya tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah disepakati.

Terlebih lagi jika karyawan yang dimiliki telah berjumlah lebih dari ratusan dan memiliki rekening bank yang berbeda-beda.

Tentu akan menyulitkan pihak manajemen ketika akan melakukan transfer gaji tersebut. Namun dengan adanya kemudahan itu semuanya dapat dilakukan hanya dengan sekali klik.

Mengenal **Aplikasi Gaji Karyawan Talenta**

Talenta merupakan sebuah perusahaan pengembang aplikasi yang dapat digunakan oleh Manajemen perusahaan untuk membantu tata kelola usahanya.

Salah satunya adalah aplikasi pembayaran *salary* yang dimaksudkan untuk membantu pengusaha melakukan perhitungan nominal kompensasi terhadap karyawan ini.

Dengan menggunakan platform pembayaran gaji dari Talenta, maka perusahaan dapat memiliki kendali penuh untuk melakukan berbagai macam transaksi yang berhubungan dengan kompensasi karyawan tiap bulannya ini. Tentunya akan sangat menguntungkan bagi usaha yang telah mempunyai karyawan berjumlah ribuan.

Pasalnya bagian keuangan akan jauh lebih mudah untuk melakukan kalkulasi gaji tersebut setiap bulannya. Dengan begitu tingkat produktivitas departemen itu dapat meningkat karena tidak perlu membuang waktu lagi untuk melakukan perhitungan itu secara manual.

### **Benefit Menggunakan Aplikasi Gaji Karyawan**

Seluruh informasi yang tentang aplikasi gaji karyawan dari talenta dapat di lihat pada <https://www.talenta.co/fitur/software-payroll/aplikasi-pembayaran-gaji/>.

Banyak keuntungan yang ditawarkan oleh developer ini untuk segala kemudahan yang telah dikembangkannya.

#### 1. Transaksi Pembayaran Gaji yang Bersifat Fleksibel

Pengusaha dapat melakukan transaksi pembayaran gaji secara fleksibel. karena

bisa saja kompensasi ini dibayarkan secara bertahap karena satu faktor dengan yang lainnya.

Tinggal bekerja sama saja dengan Talenta untuk menentukan tahapan mana saja yang perlu dilakukan agar dapat melakukan proses pembayaran yang bersifat fleksibel ini.

Aplikasi pembayaran salary ini pun dikembangkan untuk memperhitungkan seluruh komponen penggajian yang bisa menjadi berbeda antara satu perusahaan dengan yang lainnya. Anda dapat berkonsultasi dengan pihak pengembang untuk menentukan item apa saja yang harus ada pada komponen tersebut. Sebab setiap perusahaan unik dan bisa jadi antara satu kebutuhan usaha yang lain tidak dapat memenuhi kebutuhan Anda.

Pada umumnya komponen inilah yang akan diperhatikan oleh karyawan ketika melihat rincian besaran gaji yang diterima setiap bulannya. *Platform* pembayaran gaji ini memang didevelop untuk membantu pengusaha melakukan perhitungan rinci tentang komponen apa saja yang dibutuhkan. Mulai yang paling sederhana sampai yang paling kompleks dan membutuhkan perhitungan yang rumit.

## **2. Transfer Gaji tanpa Batasan**

Pada aplikasi *payroll* gaji yang dikembangkan oleh talenta pengusaha dapat memanfaatkan 2 fitur yang berbeda. Pertama menggunakan transfer tradisional yaitu melewati perbankan dan yang kedua bekerja sama dengan Talenta.

Jika menggunakan transaksi perbankan, maka pengusaha dapat melakukannya dengan cara melakukan perhitungan. Lalu dilanjutkan dengan pemanfaatan template report yang telah disediakan oleh pengembang.

Pilihan kedua adalah bekerjasama dengan Talenta untuk melakukan transfer gaji ke karyawan setiap bulannya.

Dengan memanfaatkan ini, tentu saja perhitungan gaji dengan metode transfer akan berada dalam satu platform yang sama. Sehingga pengusaha tidak perlu melewati berbagai tahapan untuk melakukan transfer gaji.

Pengusaha bekerjasama dengan talenta maka waktu pembayaran gaji akan lebih fleksibel disesuaikan dengan ketentuan yang telah disepakati antara perusahaan dengan platform ini. Sehingga Anda akan terbebas dari tenggat waktu yang biasanya diberikan oleh perbankan.

Bekerjasamalah dengan Talenta untuk melakukan pembayaran gaji serta menggunakan platform pembayaran gaji yang dikembangkannya, tentu akan menguntungkan pengusaha kecil. Karena tidak perlu lagi repot untuk datang ke bank agar dapat melakukan transaksi payroll. Pengusaha pun dapat melakukan pembayaran payroll multi periode yang dapat ditentukan sendiri waktunya.

Sebab ada kalanya terdapat beberapa tunjangan yang tidak dimasukkan dalam penggajian utama setiap bulannya sehingga perlu dilakukan transfer gaji pada waktu berikutnya. Sebab terdapat juga perusahaan yang membuat peraturan sedemikian rupa untuk membantu arus kas keuangannya. Biasanya hal ini berkaitan dengan bonus ataupun tunjangan yang lainnya.

## **3. Pembayaran Gaji ke Berbagai Rekening Bank**

Keuntungan lain menggunakan **aplikasi gaji karyawan** dari Talenta adalah adanya kemudahan untuk mentransfer *salary* tersebut ke berbagai rekening bank yang bekerjasama dengan *platform* ini. Benefit lainnya adalah tidak adanya biaya tambahan yang dibebankan kepada perusahaan berkaitan dengan biaya transfer antar bank.

#### **4. Pembayaran Gaji Multi-cut-off**

Perusahaan pun dapat melakukan pembayaran payroll multi cut-off lebih dari satu periode sesuai dengan kebijakannya. Jika menggunakan **aplikasi gaji karyawan** dari Talenta ini tentu tidak perlu terikat pada peraturan bank.

#### **5. Transaksi Aman**

Talenta menjamin keamanan penggunaan **aplikasi gaji karyawan** yang dikembangkan oleh program ini. Dengan adanya jaminan ini tentu pengusaha akan merasa aman untuk melakukan transaksi keuangan.

#### **6. Laporan Status**

Selain itu pula ada laporan yang terperinci tentang status transfer penggajian karyawan setiap bulannya. Sehingga jika terjadi pending atau kesalahan perhitungan akan segera dapat diperbaiki oleh bagian keuangan.

#### **7. Mudah untuk Menggunakannya**

Talenta menyadari bahwa yang akan melakukan perhitungan penggajian pada **aplikasi gaji karyawan** adalah bagian payroll.

Oleh karena itu program ini dikembangkan dengan berbagai kemudahan untuk melakukan input serta pengaturan komponen yang mempengaruhi besaran gaji tersebut. Anda juga dapat menghubungi Talenta sebagai pengguna **aplikasi gaji karyawan** untuk mendapatkan keterangan lebih lanjut mengenai kemudahan yang ditawarkan. Bisa juga untuk mendapatkan demo gratis dari pengembang itu untuk melihat apakah aplikasi ini sesuai dengan kebutuhannya.

Untuk melihat apa saja yang ditawarkan oleh Talenta pada aplikasi pembayaran salary, maka perusahaan dapat melihat keterangan lebih lanjut pada website resmi kami yaitu melalui <https://www.talenta.co/fitur/software-payroll/aplikasi-pembayaran-gaji/>. Ada banyak juga informasi yang Anda dapat peroleh di situs tersebut! (Adv.)